

Auskünfte / Anfrage gem. KV M-V

Nr.: BA/2018/2545

Federführend:  
Fraktion FDP/GRÜNE

Status: öffentlich

Datum: 15.01.2018

Beteiligt:

Verfasser: Fraktion FDP/GRÜNE

<p><b>Anfrage der Fraktion FDP/GRÜNE, Sitzung der Bürgerschaft am 25.01.2018 - Personalführungsinstrumente in der Verwaltung der Hansestadt Wismar</b></p>
--

Beratungsfolge:

Status	Datum	Gremium	Zuständigkeit
Öffentlich	25.01.2018	Bürgerschaft der Hansestadt Wismar	Anfrage / Antwort / Bericht

---

Zur Umsetzung von zeitgemäßen und erfolgreichen Personalführungsinstrumenten und zum Gesundheitsmanagement sowie zum Umgang mit dem Betrieblichen Eingliederungsmanagement hat die Fraktion FDP/Grüne folgende Fragen:

1. Mitarbeiterzufriedenheit/Mitarbeiterbefragung

- 1.1. Wurden in der Vergangenheit Mitarbeiterbefragungen durchgeführt?
- 1.2. Wann wurden diese durchgeführt?
- 1.3. Wie hoch war die Beteiligung der Mitarbeiter an der Befragung?
- 1.4. Wurde Anonymität sichergestellt, wenn ja, wie?
- 1.5. Wurden Fragenkomplexe vorgegeben, wenn ja, welche?
- 1.6. Wie wurde die Mitarbeiterbefragung ausgewertet?
- 1.7. Was wurde im Ergebnis einer solchen Befragung umgesetzt?

2. Vorgesetztenqualifikation

- 2.1. Wie werden neue Führungskräfte auf ihre Führungsaufgaben vorbereitet?
- 2.2. Wie viele und welche Aus- und Fortbildungsveranstaltungen werden jungen und langjährig tätigen Führungskräften angeboten?
- 2.3. Wie viele Führungskräfte besuchten in den letzten 5 Jahren Aus- und Fortbildungsveranstaltungen, die sich ausschließlich mit Personalführung beschäftigten (z.B. Rhetorik, Organisation, Demografischer Wandel in Verwaltung, Umgang mit psychischen Erkrankungen, Feedback und Beurteilung usw.) und welcher Art waren diese Veranstaltungen?
- 2.4. Werden Zielvereinbarungen zwischen Verwaltungsspitze und den Abteilungsleitern getroffen?
- 2.5. Wenn ja, für welche Bereiche?
- 2.6. Wenn ja, wie werden diese fixiert und ausgewertet?
- 2.7. Wurden in der Stadtverwaltung Vorgesetztenbeurteilungen durchgeführt?
- 2.8. Wann wurden diese durchgeführt?
- 2.9. Wie hoch war die Beteiligung der Mitarbeiter an der Vorgesetztenbeurteilung?
- 2.10. Wurde Anonymität sichergestellt, wenn ja, wie?
- 2.11. Wie wurde die Vorgesetztenbeurteilung ausgewertet?

2.12. Was wurde im Ergebnis einer solchen Vorgesetztenbeurteilung umgesetzt?

### 3. Gesundheitsmanagement

3.1. Besteht ein generelles Gesundheitsmanagement in den letzten 5 Jahren?

3.2. Was ist Bestandteil des Gesundheitsmanagements?

3.3. Wie werden Personalvertretung und Personal an der Ausgestaltung beteiligt?

3.4. Wie hoch waren die Krankenstände in den vergangenen 5 Jahren? (Bitte aufschlüsseln nach Dauer der Erkrankung unter 6 Monaten und über 6 Monate, Bitte zudem aufschlüsseln nach psychischen Erkrankungen und physischen Erkrankungen)

3.5. Wie ist das Betriebliche Eingliederungsmanagement organisiert?

3.6. Wie viele BEM-Gespräche wurden in den letzten 5 Jahren geführt?

3.7. Welche Vereinbarungen konnten aus den BEM-Gesprächen getroffen werden und wie viele davon konnten erfolgreich umgesetzt werden?

Anlage/n: keine

René Domke  
Fraktionsvorsitzender

(Diese Anfrage/Antwort wurde maschinell erstellt und ist ohne Unterschrift gültig.)